

## 面接官育成セミナーアンケート集計

2025/10/9

## Q1.参加者情報

年 齢	10代	0	20代	1	30代	0	40代	3
	50代	2	60代	1	70代以上	0		
役職等	経営者	1	役員	1	後継者	1	管理者	2
	一般社員	2	家族従業員	0	その他	0		

## Q2.セミナー内容の満足度

満足 6 おおむね満足 1 やや不満足 0 不満足 0

Q3.今回のセミナーで特に参考になった点（自由記入）

- ・聴く力
- ・上司がどうあるべきか。
- ・メンターについて良く分かった。×2
- ・面接や育成の見直しが必要と感じた。
- ・信頼⇔期待、メンター、やらせるよりもやりたくさせることの共感を得た。
- ・コミュニケーションの方法（ミラーリング等）も非常に勉強になった。
- ・志望度向上の機会として、動画送付や先輩社員との接点を増やしていきたい。
- ・内定承諾率を上げるために学生との接触数を増やして脳内企業シェア率を増やすこと。

#### Q4.講師の説明

分かりやすい 7      普通 0      やや分かりにくい 0      分かりにくい 0

## Q5.セミナーの必要性

高い 5      どちらかといえば高い 2      やや低い 0      低い 0

## Q6.セミナーの認知手段

会報誌 1      職員からの案内 4      HP 0      口コミ 0      部会 2  
その他 0